

# Stampa Intero Modello in data : 13/6/2009

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2008
Tipo Istituzione : COMUNI	
Istituzione : GAMBELLARA	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																				

## Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/06/2009

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente – Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	SI	NO	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 1	Per questa categoria di personale(con rapporto di lavoro flessibile), l'Ente non ha sostenuto alcuna spesa in quanto la prestazione lavorativa individuale non supera la soglia stabilita di 20 ore settimanali.
-----------------------------	--

Giustificazione - Incong. 2	Trattasi di personale uscito dalla posizione economica in corso d'anno, a seguito di progressione orizzontale.
-----------------------------	--

Giustificazione - Incong. 7	Trattasi di personale uscito dalla posizione economica in corso d'anno, a seguito di progressione orizzontale con decorrenza giuridico-economica dal 01/01/2007.
-----------------------------	--

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	0	1	1	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>13</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	0	0	0	0	0	1,16	1,56	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,16</b>	<b>1,56</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Modalità di assunzione	Con prova selettiva (di natura concorsuale o previste da norme di legge)								Senza prova selettiva							
	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>															
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI VOLONTARIE		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	18	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	25
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	59	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	12	80
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	15	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	2	1	28
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	27	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	37
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	60	-	-	0	33	-	-	-	-	0	105	0	120	0	1	0	1	-	-	-	-	0	2	322
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	6	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	136	0	13	0	10	-	-	-	-	0	54	0	12	0	1	0	1	-	-	-	-	0	3	230
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	6	29
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	31	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	47	0	1	0	1	-	-	-	-	0	2	85
POSIZ.ECON. B4 PROFILI	43	0	11	0	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	3	0	-	-	74

<b>ACCESSO B3</b>																									
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	14	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	25	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	35

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	32.261	-	167	3.537	-	23.602	-	59.567
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	21	45.225	-	697	5.925	283	3.982	-	56.112
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3	5.822	-	-	-	-	-	-	5.822
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	14,5	24.648	-	-	2.056	-	1.057	-	27.761
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	21.129	-	-	1.761	-	1.248	-	24.138
POSIZIONE ECONOMICA C4	29,7	50.685	-	694	4.478	162	3.327	-	59.346
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	4.651	-	-	-	-	-	-	4.651
POSIZIONE ECONOMICA C2	26,56	43.240	-	-	4.707	348	5.068	-	53.363
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	21	31.899	-	-	1.558	-	197	-	33.654
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	9	13.606	-	-	1.137	-	802	-	15.545
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	8,87	13.445	-	-	1.474	67	1.355	-	16.341

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	3	4.146	-	-	-	-	-	-	4.146
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	6	8.450	-	-	698	-	1.010	-	10.158
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	16.577	-	-	1.381	-	974	-	18.932

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifica SEGRETARIO B

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	10.011
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	3.873

## Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	16.686
INDENNITA DI COMPARTO	1.090
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	60
STRAORDINARIO	591

## Qualifica POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	2.384
INDENNITA DI COMPARTO	156

## Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	753
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.622
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	60
STRAORDINARIO	183

## Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	550
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.511

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	2

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	1.345
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.889
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	35
STRAORDINARIO	1.336

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	137
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.384

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	1.201
COMPENSI PRODUTTIVITA'	5.957
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	126
STRAORDINARIO	101

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	962
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.709
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	29
STRAORDINARIO	1.626

**Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	354
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.545
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	9
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	42

**Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	329
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	209
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	16
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	41
STRAORDINARIO	250

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	118
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	70
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.162
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	14

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	236
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	188
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.226

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA B2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	82
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	32
STRAORDINARIO	903

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	389
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	302
COMPENSI PRODUTTIVITA'	1.098
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	10
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	65
STRAORDINARIO	114

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.075
EROGAZIONE BUONI PASTO	2.818
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.604
COPERTURE ASSICURATIVE	2.471
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	814
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3.427
ALTRE SPESE	12.383
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	63.334
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.220
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	143.873
IRAP	42.503
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE	6.193
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	7.920

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	1.779	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	1.720	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)	2.227	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	2.351	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	42.667	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	2.236	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	1.803	0
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	721	0
RIDUZIONI DEL FONDO	-6.609	0
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	6.453
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	23.767
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	1.088
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	17.587

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00482640240

Codice Fiscale : 80005710241

Telefono : 0444 444651

Fax : 0444 444651

Email : gambellara.vi@cert.ip-veneto.net

Via : Piazza Papa Giovanni XXIII

Numero Civico : 4

C.A.P. : 36053

Città : GAMBELLARA

Provincia : VI

Codice Catastale : D897

Popolazione residente : 3320

Superficie(Kmq) : 12.88

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.gambellara.vi.it](http://www.comune.gambellara.vi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VALENTE	SONIA	0444 444651	0444 444651	segreteria@comune.gambellara.vi.it
RONCOLATO	ANGELINA	0444 444036	0444 444651	ragioneria@comune.gambellara.vi.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

L'Ente risulta strutturalmente deficitario ai sensi dell'art.242 del D.lgs. 267/2000?	NO
L'ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario?	NO
E' stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato?	
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1
Indicare il numero degli incarichi di studio/ricerca e di consulenza	2
Indicare il numero delle unità tra i 'presenti al 31.12' di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99)	0
<b>Numero di unità di personale a tempo indeterminato che al 31/12 appartiene alle categorie protette</b>	
Categoria D	0
Categoria C	0
Categoria B	0
Categoria A	0
Personale Contrattista	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008	51
Quante persone al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti per la stabilizzazione? (l.f. 2007 e 2008)	2
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel 2009 in base alla programmaz. triennale dei fabbisogni e dei limiti previsti dalla normativa vigente?	1
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel corso del biennio 2010 - 2011?	0
Suggerimenti :	<b>NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (2008) NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI.TAB. 15: COMPILATA PARZIALMENTE, in quanto manca l'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse. Non appena sottoscritto il relativo</b>

**C.D.I., sarà chiesta la riapertura della rilevazione per completare la compilazione della predetta tabella, ed integrare le altre notizie contenute nella Scheda Informativa 2.**

# Appendice gestione dati co.co.co.

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	0
b) Amministrativo	1
c) Giuridico	0

**Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?**

0

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	1

**I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?**

1

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

# Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Ente Rappresentato
FRAMARIN	EZIO	NESSUNO

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione dei Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000?	NO
Il segretario comunale / provinciale è anche direttore generale?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, commi 30, 31 e 32, della L. 244/2008 (legge finanziaria 2008)?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 39, comma 20 bis della Legge 449 del 1997 (come integrato dall'art. 20 della Legge 448/2001)?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.?	SI
Se si, indicare con quanti enti in base alle seguenti tipologie:	
Comuni	10
Province	0
Comunità Montane	0
Unioni di Comuni	0
L'ente ha un sistema di rilevazione automatizzato delle presenze del personale?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	29
Quanti LSU sono stati assunti a tempo indeterminato in soprannumero?	0
Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	NO
Enti soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 557, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	NO
Enti non soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 562, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	SI

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2007
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	44980
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	1
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	0
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	0

### POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	19070	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	SI	
Sulla base di altri fattori ?	SI	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>

	1	10329
	1	10329
	1	10329
	0	0

### PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	0
Anzianità	20
Valutazione	40
Formazione	40
Prova selettiva	0
Altro	0
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	6
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	1

importo complessivo	553
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	4
importo complessivo	4097
Area D / Categoria D	
numero progressioni	1
importo complessivo	2361
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	100
Ore lavorate	0
Corsi frequentati	0
Altro	0
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	17
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	13664
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25

**Commento dell'organo di controllo :**

**Sez.I-nn.6-7: la risposta fornita è riferita all'incremento risorse di cui art. 31 c.3 CCNL 22/1/04,ai sensi art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Sez.II-n.16: art.15 CCNL 22/1/04 Sez.II-n.17: una delle 3 indennità di posizione organizzativa è erogata al 50%(pers.part-time) Sez.IV-n.81: la produttività ind.le è ripartita in misura direttamente proporzionale al grado di raggiungimento dei risultati, anche con riferimento all'effettiva presenza Tab.15: compilata parzialmente, per mancanza CDI per utilizzo**

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....